# Formation Inspire, Hire, Train, Retain (IHTR) (inspirer, embaucher, former, fidéliser) : Exemples de sujets abordés dans une enquête

## Section 1 : Apprentissage

1. Je travaille pour le service :
   * Personnes et culture/ressources humaines
   * Santé et sécurité au travail
   * Perfectionnement et apprentissage organisationnels
   * Équité, diversité et inclusion
   * Haute direction
   * Gestion de première ligne (p. ex. gestionnaire des opérations cliniques)

* Autres

1. Veuillez indiquer dans quelle mesure vous êtes d’accord avec les affirmations suivantes sur une échelle de 1 (tout à fait en désaccord) à 5 (tout à fait d’accord)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. La formation était accessible, y compris les supports de formation. | Tout à fait en désaccord  (1) | En désaccord  (2) | Ni d’accord ni en désaccord  (3) | En accord  (4) | Tout à fait d’accord (5) |
| 1. Dans l’ensemble, les animateurs ont réussi à améliorer mes connaissances sur les pratiques en matière d’emploi inclusives pour les personnes en situation de handicap. | Tout à fait en désaccord  (1) | En désaccord  (2) | Ni d’accord ni en désaccord  (3) | En accord  (4) | Tout à fait d’accord (5) |
| 1. Les scénarios et les exemples de cas m’ont permis de mieux comprendre les pratiques en matière d’emploi inclusives pour les personnes en situation de handicap. | Tout à fait en désaccord  (1) | En désaccord  (2) | Ni d’accord ni en désaccord  (3) | En accord  (4) | Tout à fait d’accord (5) |
| 1. Les ressources fournies dans la formation IHTR sont claires et faciles à comprendre. Elles me seront utiles pour envisager les prochaines étapes relatives aux pratiques en matière d’emploi inclusives pour les personnes en situation de handicap. | Tout à fait en désaccord  (1) | En désaccord  (2) | Ni d’accord ni en désaccord  (3) | En accord  (4) | Tout à fait d’accord (5) |
| 1. Après avoir participé à la formation, j’ai approfondi mes connaissances sur les obstacles à l’accessibilité. | Tout à fait en désaccord  (1) | En désaccord  (2) | Ni d’accord ni en désaccord  (3) | En accord  (4) | Tout à fait d’accord (5) |
| 1. J’ai l’intention d’appliquer les connaissances acquises au cours de cette formation pour éclairer mes décisions et actions futures en faveur de pratiques en matière d’emploi inclusives pour les personnes en situation de handicap. | Tout à fait en désaccord  (1) | En désaccord  (2) | Ni d’accord ni en désaccord  (3) | En accord  (4) | Tout à fait d’accord (5) |
| 1. Grâce à la formation IHTR, je suis plus favorable à un changement de culture en faveur du respect et de la dignité des personnes en situation de handicap en Ontario. | Tout à fait en désaccord  (1) | En désaccord  (2) | Ni d’accord ni en désaccord  (3) | En accord  (4) | Tout à fait d’accord (5) |

## Section 2: Format

1. Dans l’ensemble, je suis satisfait(e) du format de la formation :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. La durée de la formation. | Tout à fait en désaccord  (1) | En désaccord  (2) | Ni d’accord ni en désaccord  (3) | En accord  (4) | Tout à fait d’accord (5) |
| 1. La combinaison de présentations et d’activités de réflexion. | Tout à fait en désaccord  (1) | En désaccord  (2) | Ni d’accord ni en désaccord  (3) | En accord  (4) | Tout à fait d’accord (5) |

## Section 3: Partage

4. 4. Quelles sont les deux meilleures pratiques en matière d’inspiration, d’embauche, de formation et de fidélisation des employés du secteur de la santé que vous retenez de cette formation dans une optique d’emploi inclusive pour les personnes en situation de handicap?

5. Quelle est la ressource organisationnelle interne que vous envisagez d’utiliser pour encourager vos pratiques en matière d’emploi inclusives pour les personnes en situation de handicap? (P. ex. politique, outil, membre du personnel, service)

6. Quelle est la ressource extérieure à votre organisation que vous envisagez d’utiliser pour encourager vos pratiques en matière d’emploi inclusives pour les personnes en situation de handicap? (P. ex. site Web, trousses d’outils, possibilité de formation)

7. À la suite de cette formation, quel est la première mesure réaliste ou le premier pas que vous ferez en faveur de pratiques en matière d’emploi inclusives pour les personnes en situation de handicap? (À quoi penserez-vous ou que ferez-vous différemment?)

8. Quels changements recommanderiez-vous pour améliorer cette expérience d’apprentissage?

Funding provided by the Government of Ontario & Holland Bloorview Kids Rehabilitation Hospital Foundation

For information and resources, visit: <https://hollandbloorview.ca/IHTR>

© Holland Bloorview Kids Rehabilitation Hospital 2025